

CONTENIDOS

<u>Páginas.</u>	<u>Contenido.</u>
2.	Presentación de nuestro primer informe de Responsabilidad Social Corporativa
3.4	Nuestro compromiso, significado e importancia.
5.	Políticas – Encuesta – Campaña de convocatoria y reclutamiento de voluntarios.
6.7	Comunicación, bienvenida y capacitación.
8.9	Transparencia en la gestión.
9.10	Programas de concientización vigentes.
10.11	Cuidado del medio ambiente.
12.	Conformación de nuestros grupos de interés.
13.14	Comunidades con las que hemos tenido el agrado de trabajar durante el año 2018.
15.	Actividades desarrolladas con el fin de procurar un ambiente de trabajo seguro y sano.
16.	Creación de espacios de salud cardio asistidos y estaciones saludables
17.	Encuentros de recreación y camaradería con nuestros grupos de interés.
18.	Integrando la Responsabilidad Social Corporativa.
19.	Actividades y acciones realizadas con el fin de profundizar los canales de comunicación.
20.	Campaña de recolección y clasificación de donaciones realizadas por nuestros colaboradores.
21-29.	Acciones externas realizadas: Fundación Equidad. Fundación SI Caritas – Parroquia”Natividad de Maria Santísima” Escuela n°100- Gonzalez Catán –Distrito La Matanza Escuela n°4740 – Paraje San Martin – Chicoana – Salta. Escuela n°4353 – La Zanja – Salta. Escuela Secundaria Obispo Zapata – paso de los Andes S/N – Pozo de Los Algarrobos – Caucete – San Juan. Techo.
30.	Sigamos comunicándonos, tu opinión nos interesa.



Basados en nuestro compromiso a través de los años con la gestión de la Responsabilidad Social Corporativa en Banco de Valores S.A, damos a conocer nuestro primer Reporte formal de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), cuya publicación tiene como fin comunicar a todos nuestros grupos de interés las actividades que llevamos a cabo durante el año 2018, no solo para cumplir nuestros objetivos como empresa, sino también para afianzar el vínculo con cada uno de los que conforman nuestro grupo de interés, y al mismo tiempo informarlos sobre los resultados concretos de nuestro desempeño en los ámbitos, económico, social y medioambiental.

En Banco de Valores, consideramos que la Responsabilidad Social Corporativa es la acción de acompañar a la sociedad en su proceso de transformación a partir de la construcción de distintos espacios de soporte, contención y crecimiento.

Estamos abocados a crear:

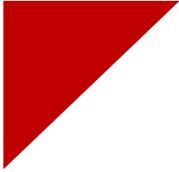
Valor económico, por medio de la generación de nuestros productos y servicios, siendo nuestro principal objetivo el de contribuir al desarrollo del Mercado de Capitales Argentino.

Valor social a través de la formación de las personas y de las acciones comunitarias que llevamos adelante.

Valor ambiental, a través de nuestro respeto por el medio ambiente y el trabajo en pos del desarrollo sustentable.

Somos conscientes de la responsabilidad que tenemos frente a la comunidad y eso se refleja en el trato que brindamos a nuestros clientes, proveedores, colaboradores y todo el resto de actores involucrados en nuestra vida diaria.

La Responsabilidad Social Corporativa integra nuestra gestión cotidiana, en la búsqueda de la excelencia y la integridad en todo lo que hacemos.



¿Qué significa para Banco de Valores, su primera publicación formal de RSC?

En primer lugar un gran trabajo en equipo, una herramienta de gestión que nos ayudará a profundizar aún más nuestros canales de comunicación con todos los que integran nuestro grupo de interés.

Estamos orgullosos de publicar nuestro primer reporte de RSC, dando cuenta de nuestro trabajo y la forma en que lo hacemos. Estamos convencidos que este proceso nos ayudara a seguir creciendo de manera responsable con nuestro entorno, buscando así la mejora continua año tras año.

“El buen dialogo es uno de nuestros principales Valores”



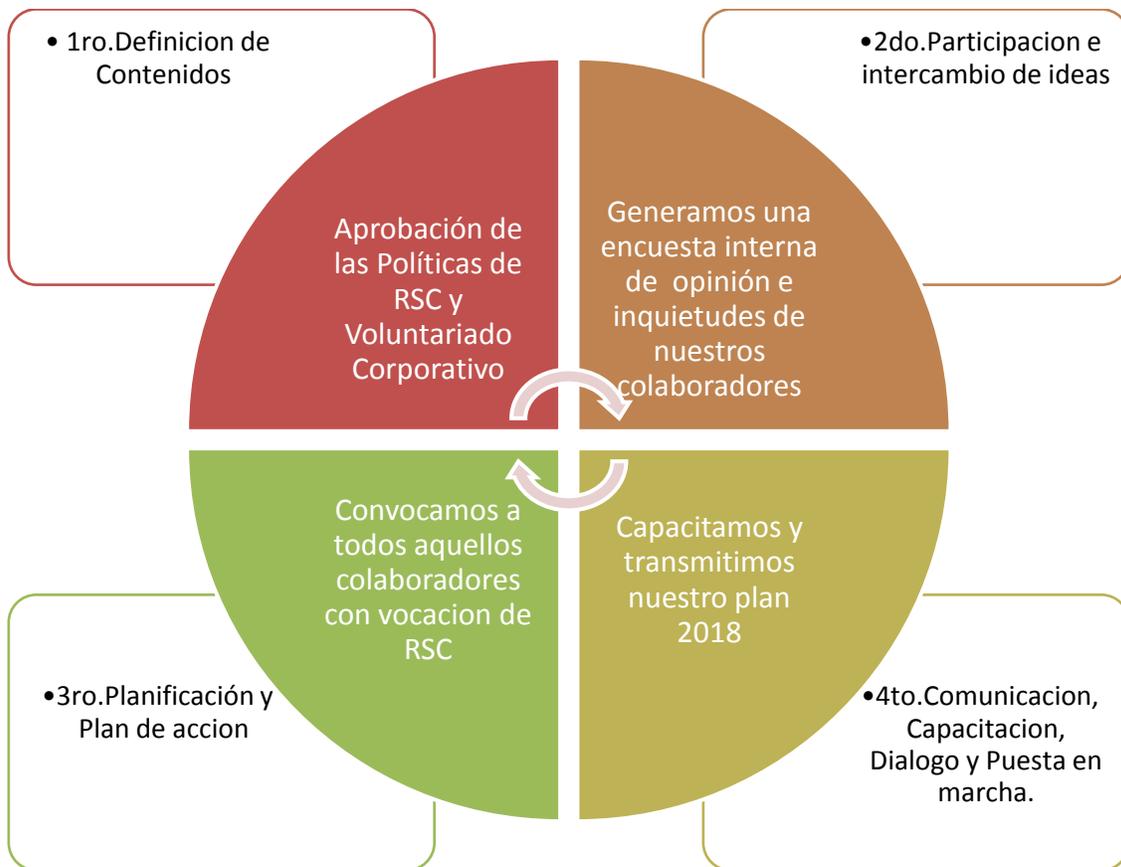
“Primer encuentro de Voluntarios 2018”

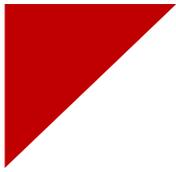


¿Qué importancia tiene la Responsabilidad Social Corporativa en Banco de Valores S.A?

Entendemos a la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) como parte de nuestra manera de ser y actuar como organización. Es la forma en que vivimos nuestros Valores y Atributos, que reflejan nuestro compromiso con la gestión responsable del negocio.

¿Cómo fue el proceso de Organización y Formalización de RSC?





Políticas

Con fecha 22-02-2018 en reunión de Directorio fueron aprobadas y publicadas nuestras políticas de Responsabilidad Social Corporativa y Voluntariado Corporativo.

Con relación al ámbito interno la misma fue diseñada con objetivo de facilitar la movilización del talento, tiempo y energía de nuestros colaboradores a favor del desarrollo social de la comunidad y cuidado del medio ambiente.

Encuesta

Realizamos una encuesta con el fin de relevar diferentes aspectos de interés para la coordinación de las acciones a llevar a cabo.

Campaña de convocatoria, reclutamiento de voluntarios y creación de nuestra insignia de RSC

A través de la campaña interna realizada, logramos conformar un equipo de voluntariado conformado por 63 integrantes, representando así el 23 % de nuestra nomina actual, el mismo es guiado a través de la coordinación de la Gerencia de Recursos Humanos, con reporte directo al Director General.

Dedicado principalmente a sostener la mirada en la consecución de una gestión responsable del negocio; proponiendo, asesorando y contribuyendo en este sentido a la obtención de las estrategias y el logro de los objetivos corporativos.



Comunicación, Bienvenida y Capacitación

Generamos una jornada abierta de capacitación con el fin de transmitir diferentes temáticas relativas al voluntariado y trabajo social.

Presentamos el plan de Acciones y Programas a llevar adelante durante el año en curso.

Participaron en la coordinación de la misma, las Gerencias de Recursos Humanos, Proyectos y Administración.



“Bienvenida por parte del Gerente de Recursos Humanos, Hernán Ramiro Calabró (Responsable de la conducción y desarrollo de las actividades de Responsabilidad Social Corporativa de Banco de Valores, al primer encuentro de formación de voluntarios”.



UNAMONOS para HACER JUNTOS – Primer encuentro de formación y capacitación de Responsabilidad Social Corporativa.





Transparencia en la Gestión

Información y capacitación que reciben nuestros colaboradores

Prevención del Lavado de Activos y el Financiamiento de Terrorismo.

Banco de Valores ha adoptado un Programa de Cumplimiento como pilar central de su estrategia de crecimiento, en el convencimiento que la Integridad permite el desarrollo de negocios en forma sólida y sostenida. Bajo dicho Programa, Banco de Valores participa activamente en la prevención y lucha contra el lavado de activos y financiación del terrorismo, asumiendo su responsabilidad frente a la Sociedad, en la lucha contra la delincuencia y en particular, en la defensa de la salud del sistema financiero y el mercado de capitales.

Para tales propósitos, el Banco ha establecido un Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo que incluye políticas, metodologías y procedimientos con el propósito de identificar, evaluar, mitigar y monitorear el riesgo de que el Banco sea utilizado para encubrir operaciones ilegales. Asimismo, ha asignado un equipo altamente calificado, recursos tecnológicos y una estructura organizacional adecuada.

Actualmente, el Banco se encuentra en proceso de implementación de un enfoque basado en riesgos, de conformidad con lo establecido por la Resolución N° 21/2018 de la Unidad de Información Financiera, mediante la aplicación de procesos de mejora periódica y una revisión minuciosa de las matrices y procedimientos en materia preventiva.

Un elemento central del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo, es su Programa de Capacitación. Dicho programa está dirigido a Directores, funcionarios y colaboradores mediante la difusión de la normativa vigente y de sus modificaciones, así como la información sobre técnicas y métodos para prevenir y detectar operaciones sospechosas. Actualmente, contamos con un programa permanente de capacitación y actualización.

En particular, los miembros del Comité de Control y Prevención del Lavado de Dinero y el Financiamiento del Terrorismo y de la Gerencia de Prevención del Lavado de Dinero, concurren a periódicamente capacitaciones especializadas en la materia incorporan y comparten conocimientos con otros Sujetos Obligados, mejorando la lucha de toda la Sociedad contra la delincuencia.



Seguridad de la Información

Banco de Valores reconoce a la información y los medios que la soportan como uno de sus activos estratégicos y se compromete a alcanzar los máximos niveles de seguridad a fin de garantizar su adecuada protección, alineándose a las mejores prácticas en la materia.

Como parte de su Programa de Gestión de Seguridad de la Información, Banco de Valores capacita y concientiza a sus colaboradores y clientes acompañándolos en los desafíos que se presentan al momento de proteger la información de los distintos riesgos y amenazas vinculados a delitos informáticos.

Código de Ética y Normas de Conducta

La lealtad al banco, la legalidad, la dignidad, la probidad, la integridad, la eficiencia, la responsabilidad, la veracidad de la información, la confidencialidad, la imparcialidad, la respetabilidad, la armonía laboral, la iniciativa, la creatividad y el espíritu de superación, son valores fundamentales propios del ejercicio de las funciones de los colaboradores del Banco de Valores.

El colaborador del Banco debe mantener una conducta intachable, debiendo para ello cumplir la ley y sostenerse a los principios de ética, estén o no regulados por ley.

El ejercicio de la Banca y por extensión, de los roles funcionales que desempeñe cualquier colaborador, estará fundamentado en la confianza y credibilidad dadas por los clientes, los compañeros y otras instituciones.

En ese sentido, los principios éticos tienen como función primordial desarrollar hábitos y actitudes positivas en los colaboradores del Banco, que permitan el cumplimiento de los fines institucionales.



Contamos con siete (7) programas de concientización en el cuidado del medio ambiente.

En Banco de Valores, tanto en forma interna, como en todos sus grupos de interés, promovemos la aplicación de un sentido de la responsabilidad y de la ética, que incluye un firme compromiso con las generaciones futuras a través de la prevención de la contaminación, la conservación del medio ambiente y el ahorro energético y de los recursos naturales.

Utilizamos los recursos de manera racional para reducir la huella ambiental, mediante el control de los mismos, minimizando los consumos de agua, papel y energía, reduciendo la generación de residuos y favoreciendo su reciclado, a través de la implantación de buenas prácticas medioambientales, energéticas.

Cuidado del Medio Ambiente

Descripción de nuestros programas



Respecto al Medio Ambiente

- ✓ En Banco de Valores, tanto en forma interna, como en todos sus grupos de interés, promovemos la aplicación de un sentido de la responsabilidad y de la ética, que incluye un firme compromiso con las generaciones futuras a través de la prevención de la contaminación, la conservación del medio ambiente y el ahorro energético y de los recursos naturales.
- ✓ Utilizamos los recursos de manera racional para reducir la huella ambiental, mediante el control de los mismos, minimizando los consumos de agua, papel y energía, reduciendo la generación de residuos y favoreciendo su reciclado, a través de la implementación de buenas prácticas medioambientales, energéticas.
 - a) Programa de reciclado de pilas.
 - b) Programa de reciclado de papel.
 - c) Programa de reciclado de tapitas de plástico.
 - d) Programa de reciclado de residuos.
 - e) Programa de reciclado de llaves.
 - f) Programa de control de impresiones.



Se donaron:

14 kilos de llaves a la Fundación Garrahan, equivalentes a 770 llaves aproximadamente. (12/2017)

4909 kilos de papel a la Fundación Garrahan, evitando así la tala de 83 árboles medianos

1 kilo de tapitas a la Fundación Garrahan, aproximadamente 400 tapitas.

480 pilas fueron entregadas a la ONG Ecolvolta, quienes reciclan las pilas y las convierten en sillas y bancos. (Un banco recicla 1920 pilas usadas, salva 32 millones de litros de agua, lo que equivale a 13 piletas olímpicas.



Clasificación de Residuos

UNÁMONOS para HACER JUNTOS **BANCO DE VALORES**

PROGRAMA DE CLASIFICACIÓN DE RESIDUOS

Te invitamos a ser parte del cambio!

CARTÓN
 ↓
DIARIOS
 ↓
REVISTAS
 ↓
PAPELES

RESTOS DE COMIDA
 ↓
ENVASES NO RECICLABLES
 ↓
RESIDUOS HÚMEDOS

VIDRIO
 ↓
LATAS
 ↓
PLÁSTICOS

¿Sabías que...?

En cumplimiento con la Resolución N°1106/2017 del Ministerio de Ambiente y Espacio Público del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires y en Comisión de Cumplimiento de ADEBA, el **Banco de Valores** se encuentra inscripto en el registro de "Generadores Especiales de Residuos Sólidos" el cual nuclea a las entidades financieras de la zona del microcentro porteño. Esta resolución, en líneas generales, obliga a los inscriptos a separar y clasificar los residuos en origen, costear el transporte de estos y su disposición final en el CEAMSE.

Tratamiento de residuos comunes, húmedos y orgánicos

Para tal efecto, el Banco contrató los servicios de la empresa **CONTENEDORES HUGO**, quien retira tres veces por semana los residuos de Sarmiento 310 y Sucursal 25 de Mayo 311, y abona el canon mensual por la totalidad de Kilos de residuos entregados a la planta de tratamiento de CEAMSE.

CONTENEDORES HUGO

En cumplimiento con la Resolución N° 1106/2017 del Ministerio de Ambiente y Espacio Público del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires y en Comisión de cumplimiento de ADEBA, el Banco de Valores se encuentra inscripto en el registro de "Generadores especiales de residuos sólidos" el cual nuclea a las entidades financieras de la zona del microcentro porteño.

Esta resolución en líneas generales obliga a los inscriptos a separar y clasificar los residuos en origen, costear el transporte de estos y su disposición final en el CEAMSE. Asimismo, para los residuos reciclables (papel/plásticos) sugiere la entrega de los mismos a cooperativas de recolectores Urbanos del GCBA.

Tratamiento de residuos comunes, húmedos y orgánicos

Para tal efecto, el Banco contrato los servicios de la empresa **CONTENEDORES HUGO**, quien retira tres veces por semana los residuos de Sarmiento 310 y Sucursal 25 de Mayo 311, y abona el canon mensual por la totalidad de Kilos entregados a la planta de tratamiento de CEAMSE.

Papel / Cartón / Plásticos.

Se realiza la recolección diferenciada, utilizando cestos con bolsas verdes distribuidos por los pisos y mayormente ubicados cerca de las islas de impresión para el papel y cartón y en el office para los plásticos. En Sarmiento 310, los residuos embolsados son acopiados en un contenedor ubicado en el 1er SS y luego, 3 veces por semana, son entregados a un recolector urbano del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires.



Nuestros grupos de interés

El dialogo y la buena comunicación con nuestros grupos de interés son la base para el éxito de nuestra mejora continua en la gestión de la Responsabilidad Social Corporativa.

A continuación damos a conocer quiénes son nuestros públicos y cuáles son las herramientas de comunicación que utilizamos con cada uno de ellos.

	ACCIONISTAS	CLIENTES	COLABORADORES	PROVEEDORES	SOCIEDAD EN GENERAL
Dialogo Presencial	◆	◆	◆	◆	
Encuesta de Clima Organizacional			◆		
Facebook	◆	◆	◆	◆	◆
Twitter	◆	◆	◆	◆	◆
Linkedin	◆	◆	◆	◆	◆
Workplace			◆		
Work Chat			◆		
Correo Electrónico	◆	◆	◆	◆	
Desayunos			◆		
Publicaciones Web	◆	◆	◆	◆	◆
Cursos de Capacitación		◆	◆		
Evaluaciones y encuestas			◆		
Reuniones Personales	◆	◆	◆	◆	



Sociedad

Nos comprometemos con la Sociedad a la que pertenecemos, desarrollando acciones que promuevan la inclusión y la participación, buscando contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas a la que nos acercamos. La comunidad con la que nos relacionamos está conformada por las personas, instituciones y organizaciones públicas y privadas, con las que desarrollamos proyectos y actividades con un fin social.

Comunidad con la que hemos tenido el gusto de trabajar durante 2018, a través de donaciones y trabajo comunitario a cargo de nuestro equipo de voluntarios.

Razón Social

Aica Agencia Informativa Católica Argentina
COAS Cooperadora de acción social
Fundación Dr. Juan Antonio Fernandez
Asociación Civil Maria del Rosario de San Nicolas
Hospice Buen Samaritano
Fundación Orden Social de la Libertad
Fundación Policía Federal Argentina
Cámara de Agentes de Bolsa
Asociación Conciencia
Instituto Argentino de Mercado de Capitales (PRODIBUR)
Fundación Junior Achievement Argentina
Fundación Amigos de la Comunidad del Arca
Fundación INECO para la investigación en neurociencias cognitivas
Fundación Manos Abiertas
Donación a la Mutual del Banco de Valores S.A
Techo (Un techo para Argentina A.C)
Fundación SI
Equidad Fundación Compañía Social
Caritas –Parroquia Natividad de Maria Santísima de Barracas
Escuela Obispo Zapata – Paso de los Andes S/N- Pozo de los Algarrobos – Caucete –San Juan
Escuela n°4740 -Paraje San Martin - Chicoana - Salta
Escuela ALB n°4353 - La Zanja - Salta
Fundación Cimientos
Vendimia Solidaria – Fapla – Conciencia – ITBA
Fundación Bolsa de Comercio de Bahía Blanca
Fundación Amigos del Teatro San Martin
FLENI

Total de 30 Comunidades



Organizaciones a las que acompañamos



Consolidando vínculos con nuestros grupos de interés, generando un ambiente de trabajo seguro y sano.

Salud y Seguridad

Es de práctica habitual, gestionar los riesgos en materia de salud y seguridad de nuestros empleados y proveedores, por tal motivo seguimos abocados a desarrollar actividades de capacitación específicas, junto con las herramientas necesarias para garantizar un ambiente de trabajo seguro y confortable.

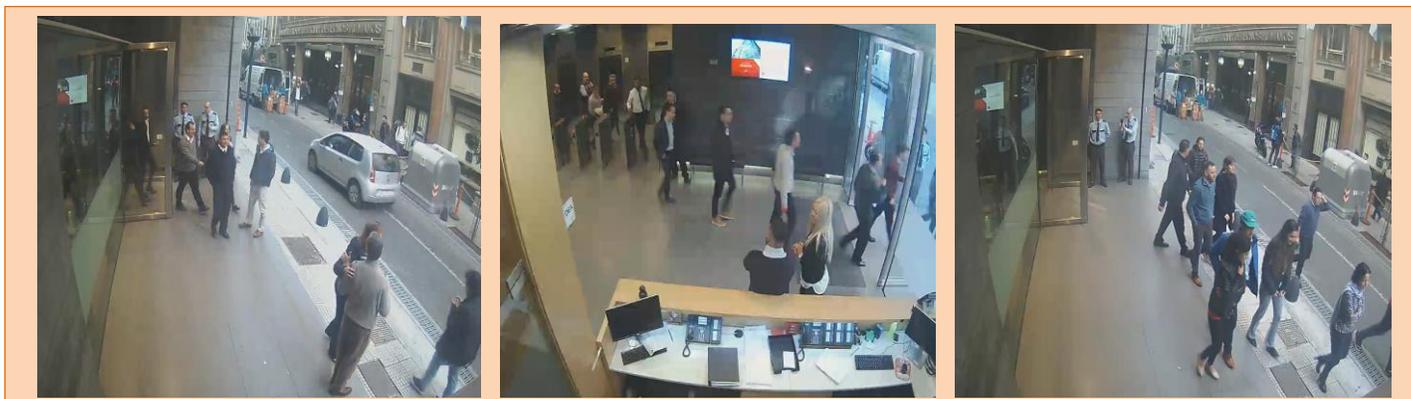
Con fecha 21 y 23 de agosto de 2018, brindamos las jornadas de capacitación de Seguridad e Higiene en el Trabajo, la misma fue brindada por nuestro ingeniero asignado en la materia.



En cuanto a las condiciones edilicias de nuestras oficinas, realizamos en forma rutinaria evaluaciones de condiciones medio-ambientales en cada lugar de trabajo, analizando la potabilidad del agua la intensidad de iluminación, control de estado de matafuegos, carteles de salida e instalaciones eléctricas.

Contamos con central de alarmas de incendios y detectores de humo en todas las instalaciones, junto con alarmas sonoras y visuales.

Cumplimos con las normativas vigentes de la Dirección General de Defensa Civil de CABA, en cuanto a la realización de los simulacros de evacuación de incendios, los mismos fueron realizados los días 16 de mayo y 29 de octubre de 2018.



Contamos con un servicio de asistencia y emergencias médicas para todos nuestros colaboradores y un convenio de área protegida con el fin de asistir en caso de ser necesario a todos nuestros visitantes.



Creación de espacios de Salud Cardio Asistido y RCP

Prevención de la salud a través de la capacitación

Durante el año 2018, con la colaboración y asesoramiento de profesionales, creamos en cada una de nuestras dependencias espacios de salud cardio asistido, a través de la instalación de desfibriladores. Los mismos fueron instalados con el fin de asistir en un caso de emergencia, tanto a nuestro personal, visitantes, o personas que se encuentren cercanas a nuestras instalaciones y requieran del mismo.



¿Qué es un espacio cardio asistido?

Aquél que dispone de los elementos y del personal capacitado para asistir de inmediato a una persona cursando un paro cardio respiratorio, y activar correctamente la cadena de sobrevida.



¿Por qué hacer un curso de RCP +DEA?

Porque un Paro Cardio Respiratorio es la principal causa de muerte en el mundo y porque acontece en un 70% fuera del ámbito hospitalario.



Durante 2018, 61 colaboradores fueron capacitados y entrenados para operar un desfibrilador y realizar las maniobras de RCP (Respiración Cardio Pulmonar).



Instalación de Estaciones Saludables, con frutas de estación en los pisos.

Compartimos encuentros de recreación y camaradería con nuestros grupos de interés

Este año cumplimos 40 años de trayectoria 1978 – 2018 – Carrera Aniversario



CARRERA ANIVERSARIO

CUARENTA AÑOS
1978 2018
BANCO DE VALORES

"No es la línea de meta lo que importa,
es tener el coraje de empezar".
Hoy se corre!

#CarreraBancoDeValores

Nos acompañan:

FRÁVEGA
Consultatio
ConsuMax
Grúpar
CREDIPAZ
Súcrédito
M! MUSIMUNDO
TARJETA SHOPPING



Entrenamientos
semanales de fútbol
femenino y masculino



Running Team



Integrando la RSC

El rol de las mujeres es transcendental para el desarrollo eficiente de nuestras funciones, nuestra forma de trabajar se basa en la igualdad de oportunidades y condiciones, en Banco de Valores contamos con excelentes profesionales que trabajan en conjunto, superándose de manera constante.

Como todos los años homenajeamos al plantel femenino, este año nos acompañó la Señora Magdalena Aicega, quien brindó una conferencia sobre trabajo en equipo, superación de límites, esfuerzo, entrega, liderazgo, compañerismo y unidad.



Convencidos en que la familia es el pilar más sólido e importante con el que cada uno de nuestros colaboradores cuenta, como todos los años invitamos a los hijos de nuestros colaboradores, en conjunto con los integrantes de la familia, a participar de un espacio de integración y recreación.



Presenta:

Tendremos el mapa pero serán ustedes los que elijan qué decisión tomar: pedirle ayuda a la bruja? internarse en el bosque encantado? esperar al sabio? Cada elección, implicará un desafío...



Elige tu propia aventura...



La búsqueda del tesoro!

4 a 12 años

YO HO HO

Viernes 27/7 14 a 17 Hs. Te esperamos!

Para los más chicos plaza blanda creativa! 1 a 3 años

Integrando a la familia al ámbito laboral



La comunicación es uno de nuestros principales valores, a lo largo de este año y con el fin de seguir desarrollando nuestros canales de dialogo, llevamos adelante las siguientes actividades.

La comunicación, antes que todo, es una actitud de apertura al otro, que implica una disponibilidad generosa para compartir, es decir para dar y recibir.

La misma es parte troncal en el desarrollo de la Responsabilidad Social Corporativa.

Durante 2018, llevamos adelante las siguientes acciones:

Puesta en marcha de una nueva herramienta comunicacional para comunicarnos con todos nuestros equipos de trabajo, "Workplace".

Espacio de encuentro con el CEO

Capacitación de Comunicación Efectiva



Armá tus grupos!

Recibí a tu equipo!

Preparémonos para el lanzamiento oficial de Workplace!

Viernes 20/07

Workplace by facebook

UNIVERSIDAD VALORES

Comunicación efectiva
Transmisión y comprensión de la información

Expositor: Hernán Calabró

PLAN EN ACCIÓN

Campaña Anual de recolección, clasificación y puesta a punto de donaciones realizadas por nuestros colaboradores



RSC

Programa de Donaciones



Durante todo el año estaremos recepcionando tus donaciones con el propósito de extender una mano a aquel que más lo necesite.

¿Qué podemos donar?

- Ropa y calzado: de invierno y verano, todos los talles y para ambos sexos. ✓
- Frazadas y acolchados ✓



Todo lo donado será clasificado y enviado lo antes posible, por tal motivo te pedimos que todo lo que acerques esté limpio y en buen estado.



Acciones externas realizadas Fundación Equidad



Somos conscientes del impacto negativo que generan los desperdicios electrónicos en el medio ambiente, específicamente las computadoras en desuso, las mismas contienen sustancias químicas tóxicas, desde plomo y arsénico hasta cobalto y mercurio. Por tal motivo, nos contactamos con la **Fundación Equidad**, quién recibe computadoras en desuso, reacondicionándolas a través de un proceso de reciclado y puesta a punto.

Estas computadoras listas para ser utilizadas nuevamente son donadas por la fundación a diferentes centros y organizaciones para fines laborales y educativos.

Banco de Valores donó 53 CPU

Participaron 6 voluntarios – Horas empleadas 2.





Fundación SI

Compartimos con la fundación que, los problemas complejos que tenemos en nuestras comunidades requieren de muchas personas que deseen y estén dispuestas a prestar una mano activa y a trabajar juntos para resolverlos. El equipo de voluntariado del Banco de Valores compartió durante el año tres jornadas solidarias guiadas a atender estas cuestiones.



Jornada de Pintura

Sillas y mesas.

**Donados a jardines de
infantes y hogares
infantiles.**



Voluntarios 19

Horas donadas 3

Contamos con un equipo de voluntarios con una gran vocación de servicio y ayuda, conscientes de que todos necesitamos de todos.

Agradecemos a nuestro equipo de voluntarios la participación en las tres jornadas realizadas junto a la Fundación Sí.

Ha sido un verdadero placer trabajar junto a Ustedes.





Fundación SI



Jornada de fabricación de Útiles Escolares –Voluntarios 26 – Horas 3

Jornada de fabricación de Juguetes- Voluntarios 20 –Horas 3



Parroquia "Natividad de Maria Santísima" – "Caritas"

Desde hace más 10 años acompañamos a la comunidad barrial de la Parroquia que cita en Barracas, junto al Cura Párroco Raúl Varela y a la gente de Caritas logramos brindar ayuda sistemática aliviando las penurias económicas de más de 100 familias y decenas de pobres ambulantes.

Todos los meses alcanzamos a la parroquia ayuda en alimentos, ropa, calzado, e implementos de todo tipo en base a las necesidades que van surgiendo.



Voluntarios que participaron 7 – Horas donadas 4



Escuela n° 100 -Gonzalez Catán - Distrito la Matanza

Este año visitamos la Escuela n° 100, la misma está ubicada en Gonzalez Catan, distrito de La Matanza, en el barrio Picaluya, allí en un contexto social medio bajo, donde los alumnos sufren diferentes tipos de carencias, entre ellas y sobre todo familiares y emocionales, llegamos con nuestro equipo de voluntarios con el fin de brindar la ayuda posible. La escuela durante este año sufrió un robo, por lo cual se quedó sin elementos primordiales para brindar la enseñanza que los alumnos necesitan, desde computadoras, televisor, etc. A través del equipo de voluntarios con el acompañamiento del banco de Valores pudimos efectuar la reposición de lo sustraído, aportando algunos elementos complementarios.



Voluntarios que participaron 8 – Horas donadas 3



Escuela n° 4740 – Paraje San Martin – Chicoana



Como es habitual y desde hace ya algunos años, venimos acompañando a estas dos escuelitas de Salta, comenzamos con la escuela n°4740, y luego con la escuela n°4353.

Durante este año 2018 hemos colaborado con las siguientes donaciones:

Útiles escolares (Cuadernos, lapiceras, lápices, marcadores, cartucheras, etc.).

66 cajas de leche en polvo.

4 bolsas de harina de (50 Kg. cada una).

8 bidones de aceite (4,5 litros cada uno).

Escuela n° 4353 – La Zanja – Salta



Voluntarios que participaron 2 – Horas donadas 4

Escuela Secundaria Obispo Zapata – Paso de los Andes S/N – Pozo de los Algarrobos- Caucete – San Juan

La escuela Obispo Zapata, es una escuela rural ubicada a 11 kilómetros de Caucete, Provincia de San Juan, nos contactamos con el colegio a raíz de enterarnos que tres alumnos de quinto año de muy bajos recursos, participaron y ganaron la primera maratón de programación y robótica, organizada por el Ministerio de Educación, en la que concursaron 7500 escuelas de todo el país, estos muchachos con muy pocos recursos alcanzaron este gran objetivo, lo que consideramos como un gran ejemplo a seguir.



Material Donado al colegio:

- ✓ Ocho computadoras completas (CPU – Monitor – teclado y mouse).

Material donado a cada uno de los tres alumnos ganadores del concurso:

- ✓ Notebook, Lenovo Ideal Pad 320-15.6"
- ✓ Camperas de invierno
- ✓ Zapatillas de cuero



Voluntarios que participaron 2 – Tiempo donado 48 horas



Techo – Donación: Construcción de una vivienda.

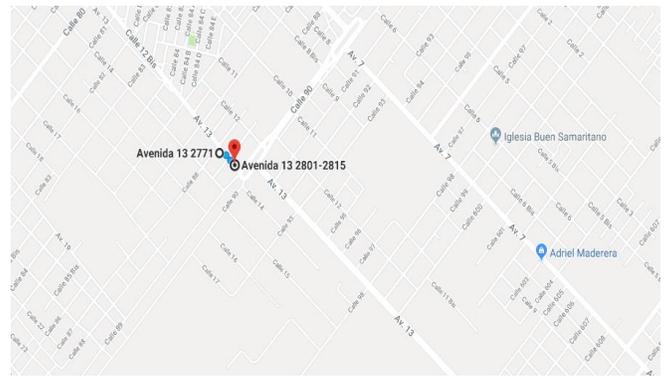


Voluntarios que participaron 11- Horas donadas 20



La vivienda fue construida en Altos de San Lorenzo – Partido de La Plata

Diez colaboradores voluntarios de Banco de Valores, junto a Techo, hicieron posible este sueño, para una familia necesitada.



SIGAMOS COMUNICÁNDONOS



Nos interesa su opinión:

Lo invitamos a que realice sus comentarios sobre este Reporte, enviando un mail a rsc@bancodevalores.com.

Reporte de Responsabilidad Social Corporativa 2018.

Publicado en Enero 2019