

Reporte 2022



Responsabilidad Social Corporativa



<u>Páginas</u>	<u>Descripción</u>
Página 3	Introducción.
Página 4	¿Qué importancia tiene la RSC en VALO? / ¿Como iniciamos el año?
Página 5	Identidad y Gobierno Corporativo.
Página 6	Programa de Integridad.
Página 7,8 y 9	Seguridad de la Información y Ciberseguridad.
Página 9	Código de Ética y Normas de Conducta.
Página 10 y 11	Modelo de Responsabilidad Social Corporativa / Obligaciones Negociables PYME Serie VIII de SION S.A – ON PYME social.
Página 11 y 12	Obligaciones Negociables Garantizadas 360 Energy Solar -Verde.
Página 13	Acciones de difusión y capacitación.
Página 14	VALO en cifras.
Página 15,16,17,18 y 19	Compromiso con el Medio Ambiente.



1. Reporte de Responsabilidad Social Corporativa

Afirmando nuestro compromiso con la gestión de la Responsabilidad Social Corporativa en VALO damos a conocer nuestro Reporte de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) 2022, publicación que tiene como fin comunicar a todos nuestros grupos de interés- Directores, Accionistas, Clientes, Colaboradores, Proveedores, Sociedad en General – las actividades que llevamos a cabo durante el año, no solo para cumplimentar nuestros objetivos como Organización, sino para consolidar el vínculo con cada uno de nuestros públicos e informarlos sobre los resultados concretos de nuestro desempeño en los ámbitos económico, social y medioambiental.

En VALO entendemos que la RSC es un modelo de gestión que atraviesa toda la cadena de valor de nuestro negocio. Su práctica está guiada por nuestros principios y propósitos fundamentales y el Código de Ética y Normas de Conducta de la entidad .

La elaboración anual de nuestro Informe se enmarca en un proceso organizacional clave: la definición de políticas, la implementación de iniciativas y la evaluación de los resultados obtenidos.

Esta publicación representa para nosotros mucho más que un canal de comunicación es una herramienta de gestión de Responsabilidad Social Corporativa, que nos lleva a profundizar el dialogo con cada grupo de interés.

Esperamos que este Reporte les permita conocernos más y evaluar nuestra gestión responsable.

En este sentido, es muy importante para nosotros conocer la opinión de los lectores, quienes son parte de nuestro crecimiento. Los invitamos a recorrer nuestras páginas y a efectuar vuestras opiniones, sugerencias y expectativas, con el fin de seguir profundizando nuestro compromiso con la mejora continua. Muchas Gracias

¿Qué importancia tiene la Responsabilidad Social Corporativa en VALO?

Hoy la Responsabilidad Social Corporativa es un aspecto distintivo de nuestra cultura organizacional y es parte fundamental de nuestros objetivos a largo plazo. En VALO impulsamos nuestra actividad promoviendo, en paralelo, el desarrollo sustentable en la sociedad.

¿Como iniciamos el año?

Durante el mes de enero, continuamos con los espacios digitales para mantenernos conectados y comunicados con la totalidad del personal. A través de los mismos continuamos con las acciones de bienestar psico-físico y actividades de entretenimiento para combatir la rutina y mantener en contacto a nuestra gente. Asimismo, se llevó a cabo un proceso de encuestas personales para poder estar al tanto del estado de vacunación y de las necesidades y contexto de cada colaborador.

Durante el mes de febrero y con un escenario epidemiológico más estable, debido a la campaña de concientización de vacunación, llevamos adelante la formalización de un nuevo esquema de normalidad por pandemia. El mismo consistió en la conformación de tres equipos de trabajo, quienes en forma progresiva se fueron reinsertando de manera presencial, logrando hacia fines de marzo, la concurrencia de toda la dotación bajo un sistema de asistencia híbrido, consistente en tres días presenciales y dos de teletrabajo.

A partir del mes de mayo 2022, tomamos la decisión de formalizar nuestro esquema de teletrabajo de conformidad con los términos de la ley 27.555, para tal fin, se proveyó a la dotación de silla ergonómica, extintor portátil, botiquín de primeros auxilios, mouse y pad, cumpliendo así con la legislación vigente.

Durante el transcurso del año fuimos retomando en forma paulatina todas las actividades recreativas y de beneficios al personal, esta última en cuanto a lo que requería de la presencialidad para su desarrollo, logrando la funcionalidad deseada hacia fin de año del 100% de las mismas.

Al mismo tiempo y teniendo en cuenta la continuidad de la emergencia sanitaria, hacia fines de junio, flexibilizamos nuestro protocolo COVID, conservando los recaudos necesarios con el fin de cuidar la salud de nuestros colaboradores y de la comunidad en general.



2. Identidad y Gobierno Corporativo

Banco de Valores ha mantenido a lo largo de su historia un permanente compromiso con la aplicación de las mejores prácticas en materia de gobierno corporativo, compromiso que resulta estratégico para su propósito de otorgar servicios altamente especializados al Mercado de Capitales.

De manera consistente con la visión estratégica del Directorio, Banco de Valores decidió en 2020 la creación de la Secretaría Corporativa.

En particular, el Secretario Corporativo colabora con el Presidente en el establecimiento de una comunicación clara entre los órganos de gobierno de la Entidad y, principalmente, permite al Directorio: i) garantizar el flujo de información y comunicación entre los miembros del Directorio (incluyendo organización de reuniones, toma y mantenimiento de actas y reportes, etc.), sus comités y la Gerencia; ii) facilitar la inducción de nuevos miembros del Directorio a través de un programa de capacitación y orientación; iii) colaborar en el desarrollo, formación, capacitación y evaluación los miembros del Directorio; iv) verificar la conservación y actualización de los códigos, normas y políticas de la Entidad; y v) asistir al Presidente en la organización de las reuniones de Directorio y Asambleas.

Adicionalmente, el Directorio ha asignado al Secretario Corporativo la función Responsable de Gobierno Corporativo, con el objetivo de llevar adelante las tareas operativas que requiere: (i) el proceso de implementación de las políticas y las mejores prácticas en materia de Gobierno Corporativo; (ii) el monitoreo de su adecuado cumplimiento; y (iii) la actualización de estas.

La Secretaría Corporativa lleva adelante un proceso de revisión y mejora continua de sus políticas y normas, con el objetivo de seguir asegurando el posicionamiento y reconocimiento del Banco de Valores por sus prácticas de gobierno corporativo.

Como consecuencia de dicho proceso, durante 2022 el Banco trabajó en la implementación de controles y prácticas de gobierno corporativo sobre las subsidiarias, la coordinación de tareas del Comité de Género y de Auditoría "CNV", la implementación del proyecto de rebranding, la profundización del portal web de información de gobierno corporativo, y la actualización de su política de uso de información privilegiada.



3. Programa de Integridad

Transparencia en la Gestión Información y capacitación que reciben nuestros colaboradores

Prevención del Lavado de Activos y el Financiamiento de Terrorismo

Consciente del rol que cumple en el mercado financiero y de capitales, VALO continuó con el proceso de mejora permanente y actualización de su sistema de prevención del lavado de activos y el financiamiento del terrorismo, con el fin de garantizar un marco de seguridad y transparencia de sus negocios en los mencionados mercados.

Luego de las medidas excepcionales adoptadas como consecuencia de la pandemia Covid 19, el ámbito de las actividades comerciales se regularizó paulatinamente durante 2022. Cabe señalar que dichas medidas excepcionales derivaron posteriormente en la profundización del proceso de digitalización de los procesos operativos de identificación y monitoreo de clientes, dotando de mayor fluidez, eficiencia y efectividad a la debida diligencia practicada.

La Entidad desarrolla anualmente un plan de capacitación en materia de AML de los colaboradores, con especial énfasis en aquellas áreas de negocios y operativas con mayor exposición al riesgo. Estos seminarios han sido dictados por consultores externos especializados y orientados a Directores, Alta gerencia y personal en general y hacia nuestros clientes ALYCs, AN, AAPIC, sujetos obligados que comparten con la entidad la responsabilidad de adoptar un sistema preventivo consistente y conjunto. También se dictaron cursos internos específicos para alinear objetivos en cuanto a la identificación de clientes y monitoreo de operaciones.

Nuestro sistema de gestión del riesgo de AML está sujeto a una constante revisión por parte de reguladores, revisores independientes y auditoría y de las revisiones practicadas durante 2022,

los distintos supervisores han concluido que cumple adecuadamente con las exigencias regulatorias en la materia.

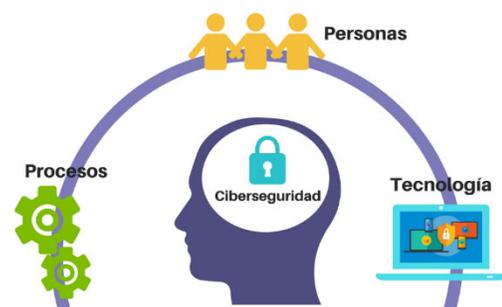
Cabe destacar la labor de colaboración de VALO con los distintos organismos reguladores, entidades financieras locales e internacionales y la participación en cámaras y comisiones del sistema financiero.

En resumen, VALO considera que las acciones desarrolladas durante el período han permitido gestionar adecuadamente sus riesgos de AML y han resguardado a sus actividades comerciales de dichos riesgos. Asimismo, conforme su propósito fundacional, han contribuido a fortalecer la integridad de los negocios desarrollados en los mercados de capitales.

4. Seguridad de la Información y Ciberseguridad

VALO reconoce a la información y los medios que la soportan como uno de sus activos estratégicos y se compromete a alcanzar los máximos niveles de seguridad a fin de garantizar su adecuada protección, alineándose a las mejores prácticas en la materia. En este sentido, se define anualmente un Plan Estratégico de Ciberseguridad, alineado a estándares de referencia

internacionales, y basado en el análisis de las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas detectadas, que permite desarrollar actividades, iniciativas y proyectos, generando avances en materia de Ciberseguridad.



Como parte de su Programa de Gestión de Seguridad de la Información y Ciberseguridad, VALO capacita y concientiza a sus colaboradores, clientes y proveedores de tecnología, acompañándolos en los desafíos que se presentan al momento de proteger la información de los distintos riesgos y amenazas vinculados a delitos informáticos y protección de datos personales. Además, en materia de prevención y respuesta ante ciberataques, los

colaboradores reciben entrenamientos adicionales que incluyen entre otros, pruebas de escritorio de respuesta a incidentes y ejercicios de simulación de Phishing y Ransomware, que brindan información valiosa que permite perfeccionar el proceso en forma continua y estar mejor preparados para enfrentar estas situaciones.



Se complementa la concientización mediante la difusión periódica de boletines informativos y alertas de seguridad. Estas últimas se desarrollan en función de las amenazas que son detectadas y bloqueadas por las herramientas de seguridad desplegadas sobre las redes externas e internas del Banco, haciendo foco especialmente sobre las nuevas amenazas que

aprovecharon la situación de pandemia y teletrabajo ocasionada por el Covid-19, las cuales siguen siendo ampliamente utilizadas por los ciberdelincuentes.

Las herramientas desplegadas incluyen sistemas de prevención de intrusiones y Firewalls que protegen a la infraestructura tecnológica y a las aplicaciones y servicios expuestos a Internet.



Actualmente, dicho esquema se complementa con capas adicionales de seguridad que utilizan inteligencia artificial y Machine Learning, asegurando una protección efectiva contra las amenazas de nueva generación.

La información de eventos de seguridad generada por las diversas herramientas implementadas es monitoreada en tiempo real por el SOC (Centro de Operaciones de Seguridad) las 24 horas los 365 días del año. Además, un equipo de ingeniería en ciberseguridad analiza los casos especiales para dar respuesta a los incidentes que podrían presentarse.



Alineado con el enfoque basado en riesgos, el Banco ha realizado un análisis y clasificación de la criticidad de sus procesos de negocio, ha desarrollado un plan de recuperación de desastres, y cuenta además con un centro de procesamiento de datos secundario que permite continuar sus operaciones en caso de presentarse alguna contingencia.

El Programa de Gestión de la Seguridad de la Información se enmarca en un proceso de mejora continua, interviniendo en el ciclo de vida de los sistemas de información, asegurando que los nuevos sistemas cumplen con las medidas mínimas de seguridad establecidas antes de ponerse en producción, se mantienen dichas medidas durante su operación, contemplando incluso la baja del sistema. Cabe mencionar entre los procesos que integran el programa de seguridad, el proceso de gestión de servicios tercerizados, el de gestión de riesgos tecnológicos y el de

gestión

de incidentes, incorporando las notificaciones al ente regulador, brindando transparencia a todo el sistema.



La efectividad del programa es controlada mediante auditorías internas y externas, y mediante inspecciones del ente regulador. Además, se realizan controles y evaluaciones de seguridad en forma periódica, que incluyen escaneos de vulnerabilidades y pruebas de intrusión, que ponen a prueba las medidas de seguridad implementadas y supervisan el correcto funcionamiento

de los procesos establecidos. También se incorporan a los procesos de pruebas de seguridad las APIs y otros sistemas del negocio publicados a Internet.

De esta forma, y como parte de un proceso de mejora continua, VALO logra una protección efectiva de la información de sus clientes y colaboradores, reforzando la ciber resiliencia de la organización para mantener la entrega continua de sus operaciones y servicios.

5. Código de Ética y Normas de Conducta.

La Alta Dirección y todos y cada uno de los profesionales y colaboradores de VALO asumen la responsabilidad y el compromiso de establecer una sólida cultura de cumplimiento. En consecuencia, se exige que todos los profesionales y colaboradores lleven a cabo sus actividades aplicando los principios de Integridad, profesionalidad y respeto, cumpliendo la legislación y regulaciones vigentes, el Código de Ética y Normas de Conducta, y las políticas y procedimientos establecidos por la Compañía.

El colaborador del Banco debe mantener una conducta intachable, debiendo para ello cumplir la ley y sostenerse a los principios de ética, estén o no regulados por ley.

El ejercicio de la Banca y por extensión, de los roles funcionales que desempeñe cualquier colaborador, estará fundamentado en la confianza y credibilidad dadas por los clientes, los compañeros y otras instituciones.

En ese sentido, los principios éticos tienen como función primordial desarrollar hábitos y actitudes positivas en los colaboradores del Banco, que permitan el cumplimiento de los fines institucionales.

Durante el año 2022 realizamos una revisión de nuestro Código de Ética y Normas de Conducta, surgiendo de la misma, la ampliación de la línea de denuncia de género, incorporándose, la línea ética. Se hace mención a los canales de denuncias específicos establecidos para los casos de Violencia de género, Conflicto de interés y Programa de Integridad-Ley 27401.

Asimismo, se efectuaron adecuaciones menores referidas a Prevención del lavado de activos y de financiación del terrorismo, como así también al Programa de Integridad Ley 27.401.

6. Modelo de Responsabilidad Social Corporativa.

El Modelo de Responsabilidad Social Corporativa de VALO tiene como objetivo contribuir al desarrollo sostenible de la compañía. Y lo hace a través de la implementación de prácticas de negocio responsables que contribuyan a la creación de valor para todos los grupos de interés de la compañía y para la sociedad en general.

La Política de Responsabilidad Social Corporativa recoge los compromisos de la compañía con todos sus grupos de interés y representa un marco de referencia para garantizar un comportamiento responsable.

Comprometido con la sustentabilidad y las exigencias de los nuevos inversores socialmente responsables, VALO continúa promoviendo y participando en la organización, emisión y colocación de instrumentos de financiación bajo los Lineamientos para la Emisión de Valores Negociables Sociales, Verdes o Sustentables.

Obligaciones Negociables PYME Serie VIII de SION S.A. –ON PYME social

Banco de Valores participó como organizador y colocador de la octava emisión de obligaciones negociables Pyme realizada por Sion S.A. por hasta VN \$ 500 millones.

SION S.A. es una empresa que pertenece al sector de Telecomunicaciones. En la actualidad explota distintas líneas de productos y servicios, siendo uno de los principales operadores en el mercado argentino de acceso a Internet. La estrategia de la compañía está basada en la expansión en zonas de alta dispersión geográfica y baja densidad demográfica que carecen de una apropiada cobertura de red local.

La emisión de la ON Pyme Serie VIII tiene como destino el Proyecto Social elegible que consiste en dar continuidad con mayor cobertura y mayores velocidades a las ya alcanzadas o comprometidas con el proyecto social oportunamente financiado con la ON Serie VII, en las provincias de San Juan, Mendoza, Santa Cruz, Tierra del Fuego y Chubut, y sumando localidades en la provincia de Entre Ríos, en ciertas localidades a definir que actualmente cuentan con infraestructura de conectividad escasa (denominadas Zonas Elegibles). Las acciones del Proyecto Social están dirigidas como población objetivo a los desatendidos, debido a la falta de acceso de calidad a bienes y servicios esenciales.

La emisión fue calificada por UNTREF ACR UP como “BS2-“ lo que indica que dichos bonos ofrecen una Solución Social BUENA, con proyectos que generan buenos resultados sociales positivos, sobre la población objetivo. Presentan un buen Cumplimiento de los factores centrales de los Principios de Bonos Sociales, y una buena capacidad organizativa y administrativa por parte de los emisores.

Este Proyecto también concurre con los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas:

ODS 4 – Educación de Calidad;

ODS 9 – Industria, Innovación e Infraestructura;

ODS 10 – Reducción de Desigualdades;

ODS 11- Ciudades y comunidades sostenibles y

ODS 17- Alianzas para lograr los objetivos.



Obligaciones Negociables Garantizadas 360 Energy Solar -Verde

VALO participó como organizador y colocador de la primera emisión de obligaciones negociables garantizadas Clase I realizada por 360 Energy Solar S.A. por hasta VN u\$S 15 millones y ampliable hasta u\$S 20 millones, conjuntamente con Banco Itaú Argentina S.A. como Organizador y Colocador Principal.

Las Obligaciones Negociables Clase I fueron emitidas siguiendo los Lineamientos para la Emisión de Valores Negociables Sociales, Verdes y Sustentables, bajo la categoría de Bono Verde.

360 Energy Solar S.A. es una de las empresas líderes del sector de energías renovables en Argentina, y la primera empresa en construir y operar parques solares fotovoltaicos en el territorio, desde noviembre de 2009. A la fecha de emisión de las Obligaciones Negociables, la empresa contaba con la titularidad de 8 parques solares fotovoltaicos, 3 de forma directa y 5 de manera indirecta, a través de empresas de las que es dueña en diferentes porcentajes, con un total de 97,5 MW de potencia fotovoltaica instalada en el país. Todos los ingresos de la sociedad derivan de la energía eléctrica efectivamente entregada por sus Parques Solares Fotovoltaicos a través de sus PPAs firmados con ENARSA y luego cedidos a CAMMESA (GENREN). Adicionalmente, la sociedad potencia sus ingresos con la construcción y operación de parques solares para terceros, mostrando antecedentes de diseño y construcción de más de 200 MWp.

El pasado 31 de marzo de 2022, 360 Energy Solar S.A. resultó asignataria de prioridad de despacho, por parte de CAMMESA, en el ámbito del MATER, de dos proyectos adicionales a la cartera mencionada.

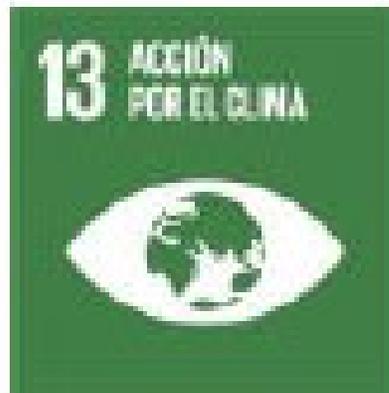
Los fondos de la Obligación Negociable serán aplicados a la construcción, instalación, puesta en marcha, operación y mantenimiento del Parque Solar Fotovoltaico Parque 360 Energy La Rioja-Nonogasta II, destinado a generar 24 MW de potencia instalada de energía eléctrica de fuente renovable.

Se espera que el proyecto genere ahorros de emisión de alrededor de 38.300 tn. CO₂ equivalentes al año, respecto de una central termoeléctrica equivalente.

El desarrollo de este proyecto tiene el potencial de contribuir a beneficios ambientales alineados a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas:

ODS 7. Energía Asequible y No Contaminante

ODS 13. Acción por el Clima



La generación de 24 MW representa, según estimaciones de FIX:

- Ahorro combustibles equivalentes a: 140.900 barriles de petróleo al año.
- Disminución de Emisiones: 38.300 tn CO2 equivalentes al año.
- Electricidad domiciliaria: 19.200 hogares.



Acciones de difusión y capacitación

Confiando en la capacitación como una herramienta para el desarrollo, volvimos a participar en la cátedra de Mercado de Capitales e Instituciones Financieras de la Universidad Nacional del Sur, invitados por la Bolsa de Comercio de Bahía Blanca. Desde el año 2020, la misma es realizada en forma 100% remota, a través del aula virtual.

En esta oportunidad se compartió la experiencia de Banco de Valores en Productos de Inversión Colectiva, tanto en Fideicomisos Financieros con oferta pública como Fondos Comunes de Inversión Abiertos y Cerrados.





EN CIFRAS



1978



2017 - 2022 – ByMA y Grupo Financiero Valores – VALO



2020 VALORES AFISA (Uy)



Líder en vehículos de inversión colectiva



1.488 FF ~ \$277.500 millones

283 FCI ~ \$1.145.000 millones

12 FCIC ~ \$11.723 millones y u\$s 297 millones

50%



TQ1.ar - Moody's Investors Service

25%



Emisor de 1° fideicomiso post crisis 2001 (Secupyme) y en ASPO (2020)

Primera securitización de tarjetas de crédito abierta (2005)

Emisor de primer fideicomiso 100% digital

Emisor de primer fideicomiso de venture capital

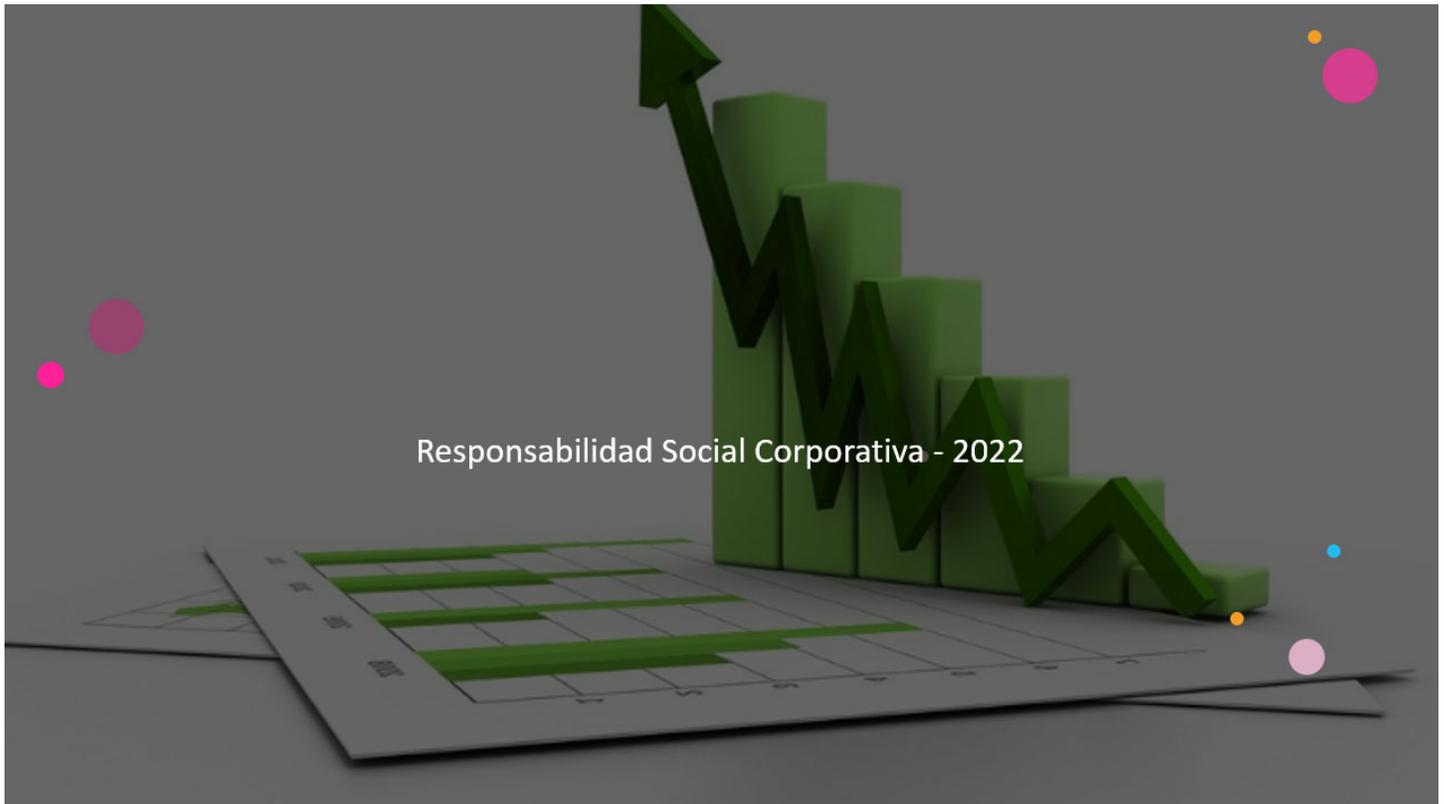
Emisor de primer fideicomiso de economía regional y listado en Panel Byma SVS

Custodio del primer FCICI con destino social (SVS)

Emisor del primer fideicomiso financiero sustentable

8

7. Compromiso con el Medio Ambiente y la Sociedad



En VALO nos enfocamos en nuestro negocio utilizando eficientemente los recursos y reduciendo nuestro impacto directo e indirecto. Abocándonos también a concientizar a nuestros grupos de interés sobre la vital importancia del cuidado del ambiente. Por tal motivo nuestros objetivos constantes son:

Prevenir la contaminación y mejorar nuestro desempeño ambiental a través de la mejora permanente de nuestras prácticas y operaciones.

- ✓ Promover un uso eficiente de los recursos naturales de los que disponemos para la realización de nuestro trabajo.
- ✓ Promover la conciencia ambiental entre nuestros grupos de interés.

“Descripción de nuestros programas”

Durante el año 2022, continuamos desarrollando nuestros programas habituales:

“Datos Comparativos”

Consumo eléctrico:

Tomando como base de cálculo el año 2019 (prepandemia) vs 2022 hemos reducido -27% la energía eléctrica (consumo real) Esto fue gracias a la optimización de los calendarios de funcionamiento de los pisos y el reemplazo de iluminación LED por la antigua iluminación fluorescente. Respecto al comparativo 2021 (año pandemia) vs 2022 hemos incrementado solo un 8% el consumo, siendo un parámetro muy eficiente.



Periodo	KW/h
2022	774835
2021	716752
2019	1054440

Consumo de Agua:

Tomando misma base que el suministro eléctrico, año 2019 vs 2022. Hemos tenido un ahorro en el consumo de agua del -44%.



Periodo	M3
2022	2271
2019	4073

La incorporación de Tecnología, acompañada del esfuerzo y dedicación de nuestros equipos de trabajo, nos permitió seguir avanzando en el tema. Durante el año 2023 seguiremos abocados a dichos procesos.

Todo lo expuesto nos permitió:

—

Residuos sólidos/húmedos urbanos

En cumplimiento con la *Resolución N° 1106/2017* del Ministerio de Ambiente y Espacio Público del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires y en Comisión de cumplimiento de ADEBA, el Banco de Valores se encuentra inscripto en el registro de “Generadores especiales de residuos sólidos” el cual nuclea a las entidades financieras de la zona del microcentro porteño.

Esta resolución en líneas generales obliga a los inscriptos a separar y clasificar los residuos en origen, costear el transporte de estos y su disposición final en el CEAMCE. Asimismo, para los residuos reciclables (papel/plásticos) sugiere la entrega de estos a cooperativas de recolectores Urbanos del GCBA y Fundaciones/entidades.

Tratamiento de residuos comunes, húmedos y orgánicos

Para tal efecto, VALO realiza la separación de los residuos en origen, separando los reciclables de los residuos sólidos/húmedos y a su vez contrata los servicios de la empresa CONTENEDORES HUGO, quien retira tres veces por semana de Sarmiento 310 y Sucursal 25 de Mayo 311, y abona el canon mensual por la totalidad de Kilos entregados a la planta de tratamiento de CEAMCE.

“Como todos los años, seguimos trabajando, junto a nuestros grupos de interés, con el fin de generar un ambiente de trabajo seguro, sano y confortable”

Siendo ya una práctica habitual, prevemos todos los riesgos en materia de salud y seguridad de nuestros colaboradores y proveedores, por tal motivo desarrollamos en forma constante diferentes prácticas y actividades de capacitación y concientización, brindando también las herramientas necesarias con el fin de garantizar un ambiente de trabajo seguro, sano y confortable.



8. "Nuestro Compromiso con la Sociedad"

Como desde hace años en VALO, seguimos comprometidos con la Sociedad a la que pertenecemos, desarrollando acciones que promuevan la inclusión y la participación, buscando contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas a la que nos acercamos.

La comunidad con la que nos relacionamos está conformada por las personas, instituciones y organizaciones públicas y privadas, con las que desarrollamos proyectos y actividades con un fin social. A continuación, detallamos la comunidad con la que hemos tenido el placer y el gusto de trabajar durante el año 2022, a través de donaciones y trabajo comunitario a cargo de nuestro equipo de voluntarios.

“Organizaciones a las que acompañamos durante el año 2022”

C.U.I.D.A.R.

Hogar Maria del Rosario

CONCIENCIA

Samatorio Mater Dei

Asociación Nuevas Olimpiadas Especiales Argentinas

Reiniciar Asociación Civil

Fundación Fernandez

Pastoral Universitaria San Lucas

Primera Milla Pilar

Fundación INECO

Asociación Civil Maria del Rosario de San Nicolas



FUNDACION
FERNANDEZ

*Olimpiadas
Especiales
Argentina*



SANATORIO MATER DEI
HERMANAS DE MARÍA DE SCHÖNSTATT



PRIMERA MILLA PILAR

ASOCIACIÓN CIVIL DE AYUDA
A VILLA ASTOLFI

Reinici

REINICIA
ASOCIACIÓN CIVIL

Ciudad de Buenos Aires - Argentina



Buenos Aires, 21 de febrero 2021

Lic. Juan Napoli
Presidente Directorio
BANCO DE VALORES
PRESENTE

Nos dirigimos a Uds. para informarles que CUI.D.AR es la Asociación para el Cuidado de la Diabetes en Argentina CUI.D.AR, una ONG sin fines de lucro que trabaja en favor de niños, adolescentes y jóvenes con diabetes para minimizar el impacto de esta condición en sus vidas. CUI.D.AR desarrolla actividades educativas e informativas, de contención y apoyo, tanto para el niño y el adulto, como para su entorno familiar, escolar, laboral y social.

Para lograrlo desarrollamos y llevamos adelante Actividades y Programas, que son acompañados desde las acciones de Responsabilidad Social que la mayor parte de las Entidades eligen realizar en favor de la comunidad con la cual se relacionan. Sin duda la Responsabilidad Social propicia a lo largo del tiempo un mejor vínculo y un impacto social mayor y de mucho más alcance.

Es por eso que en esta oportunidad queremos acercarnos a Uds., y solicitarles el apoyo al Programa **LA DIABETES VA A LA ESCUELA**, (acompañamos información del mismo) por ser este un Programa de gran impacto para la vida de los niños, niñas y adolescentes con diabetes tipo 1 insulino dependientes, sus familias y los establecimientos educativos a los cuales asisten:

**40 AÑOS
CONSTRUYENDO UN
PRESENTE Y FUTURO
CON EQUIDAD**

CONCIENCIA
CONCIENCIA
CONCIENCIA
CONCIENCIA



9. Acciones externas realizadas

Parroquia “Natividad de María Santísima” – “Cáritas”

Como todos los años acompañamos a la comunidad barrial de la Parroquia, junto a su Cura Párroco Raúl Varela y a la gente de Cáritas logramos brindar ayuda sistemática aliviando así, las penurias económicas de más de 100 familias y decenas de pobres ambulantes.

Todos los meses y desde hace años, alcanzamos a la parroquia ayuda en alimentos, ropa, e implementos de todo tipo en base a las necesidades que van surgiendo.

“Comedor Los Piletones de Margarita Barrientos”



El lunes 08-04-2022, lanzamos una campaña de colecta de alimentos, con la propuesta que por cada alimento recibido VALO donaba dos más.



Gracias a la ayuda y colaboración de todos, logramos donar al comedor 2734 kilos de alimentos.

Producto	Peso por unidad	Cantidad de Unidades	Kilos Donados
Fideos Mostachol	500 Gr.	1410	705
Fideos Tirabuzon	500 Gr.	450	225
Fideos Guiseros	500 Gr.	48	24
Harina	1000 Gr.	1631	1631
Leche en Polvo	800 Gr	186	149
Total en Kilos de Mercaderia			2734





Escuela N°100 – Gonzalez Catan – La Matanza

Matías 6369 -González Catán -Provincias de Bs. As

El 09 de agosto 2022, visitamos a la comunidad del colegio n°100, en esta oportunidad efectuamos la donación de muebles de guardado, sillas y sillones y una heladera.



Escuela n° 100 – Gonzalez Catan – La Matanza
Donación de muebles de guardado, sillas y sillones y una heladera.

Responsabilidad Social Corporativa

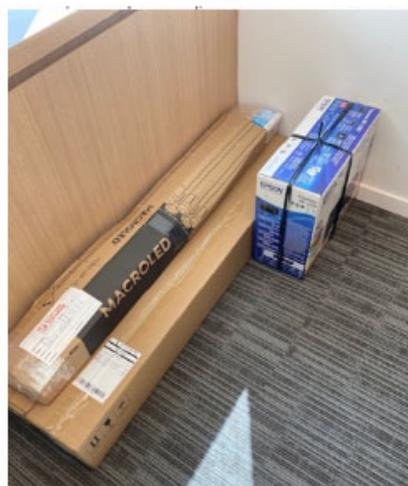


Escuela de Educación Secundaria N° 24 Domingo Fidel Sarmiento

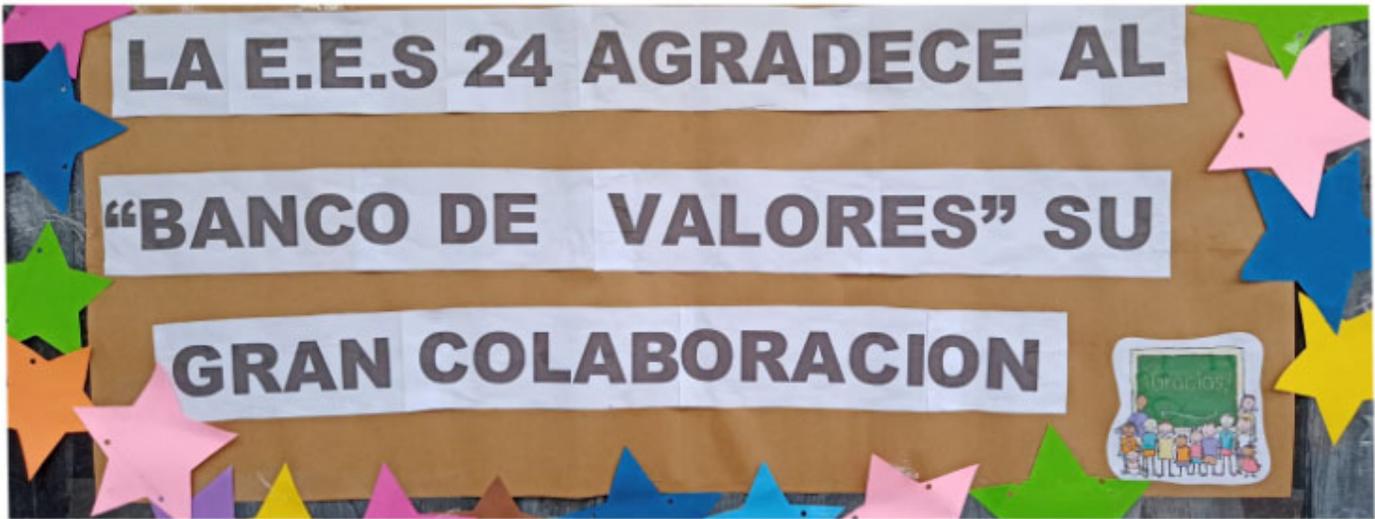
PERIBEBUY E/ PEKIN Y ESPINOZA S/N
Barrio San Alberto – Localidad de Isidro Casanova – Partido de La Matanza

El 09 de agosto 2022, visitamos a la comunidad del colegio n°24, en esta oportunidad efectuamos las siguientes donaciones:

- ✓ 20 CPU, pantallas, teclados y mouse.
- ✓ 20 sillas de escritorio.
- ✓ 4 escritorios con muebles laterales
- ✓ 6 muebles con cajoneras de 3 cajones.
- ✓ 1 impresora Color
- ✓ 60 tubos fluorescentes

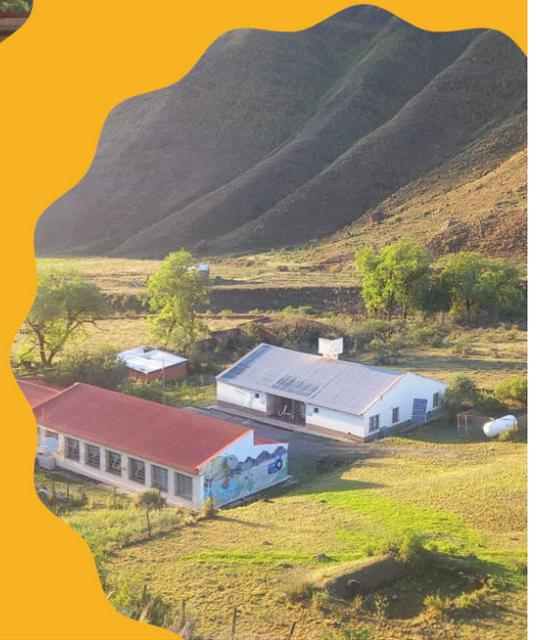






UBICACIÓN: PARAJE SAN MARTIN,
CHICOANA, SALTA

COLEGIO N° 4740 "ERNESTO RODRIGUEZ PEREZ"



Contribución al Colegio N° 4740 "Ernesto Rodriguez Perez"

Ubicación: Paraje San Martin, Chicoana, Salta.

Cantidad de Alumnos: 20 alumnos.

Cantidad	Producto	Precio Unitario	Subtotal
100	Leche Purisima 800g	\$ 735.00	\$ 73,500.00
18	Azúcar 50kg	\$ 4,700.00	\$ 84,600.00
38	Harina Cañuelas 000 25 kg	\$ 1,900.00	\$ 72,200.00
25	Aceite Leira 4,5lts	\$ 1,425.00	\$ 35,625.00
		Total	\$ 265,925.00





GRACIAS!



- UBICACIÓN: PARAJE LA ZANJA, CHICOANA, SALTA.

COLEGIO N°4353



Contribución al Colegio Nº 4353

Ubicación: Paraje La Zanja, Chicoana, Salta.

Cantidad de Alumnos: 11 alumnos.

Cantidad	Producto	Precio Unitario	Subtotal
50	Leche Purisima 800g	\$ 735.00	\$ 36,750.00
12	Azúcar 50kg	\$ 4,700.00	\$ 56,400.00
22	Harina Cañuelas 000 25 kg	\$ 1,900.00	\$ 41,800.00
15	Aceite Leira 4,5lts	\$ 1,425.00	\$ 21,375.00
		Total	\$ 156,325.00





oturada en moto g⁹⁸ plus
tenor

MUCHAS GRACIAS!



SIGAMOS COMUNICÁNDONOS



Nos interesa su opinión:

Lo invitamos a que realicen sus comentarios sobre este Reporte, enviando un mail a rsc@bancovalores.com.

Reporte de Responsabilidad Social Corporativa 2022.

Publicado en marzo 2023.